

PROJEKTLIDER- SUMMIT 2014



6. - 7. februar

PROGRAM

RAMBOLL

ATTRACTORKURSER

VELKOMMEN TIL PROJEKTLEDERSUMMIT 2014

Atter i år åbner vi dørene til Rambølls hovedkvarter i Ørestaden og byder dig velkommen til et spændende Projektledersummit d. 6. og 7. februar. Summit er for dig som er projektleder, er leder af projektledere eller som på en eller anden vis, har projektarbejdsformen tæt på i din organisation eller i dit arbejdsliv.

At være projektleder er efterhånden en højt respekteret professionel disciplin. Dette er sket i takt med at man har gjort sig erfaringer med, at der er stor og mangfoldig værdi at hente, hvis organisationen har folk der mestrer projektledelse. At dygtiggøre sig i metoder og tankegange, er derfor nødvendigt for professionelle projektledere.

Vi er derfor stolte af andet år i træk, at kunne invitere til Projektledersummit med et program fyldt med spændende input fra forskere og praktikere, som er ved at gøre sig parat til at fortælle, inspirere og træne med jer i hele to dage.

Glæd dig bl.a. til 2 hovedtalere, 6 Summit Talks og 3 workshops blandt 21 mulige, som med mange spændende vinkler søger at svare på spørgsmålet: **Hvad virker i projektledelse?**

Så velkommen til Projektledersummit 2014, hvor vi godt tør love, at du med garanti får værdifulde input og masser inspiration med hjem til din organisation og dine projekter.

De bedste hilsner
fra summitarrangørerne

PROGRAM DAG 1:

TID	INDHOLD	STED OG UDFØRENDE
09.30 - 10.00	Morgenmad og registrering	Hannemanns caféen og foyeren
10.00 - 10.20	Kick Off	Auditoriet: Åbning af Projektledersummit 2014 v/ Direktør i RMC Tonny Johansen
10.20 - 11.20	Summit Talks	Auditoriet: Filosof Anders Fogh Jensen Professor Kristian Kreiner Direktør Johan Bitsch Nielsen
11.20 - 11.50	Kaffepause og læringstræf	Hannemanns caféen og foyeren
11.50 - 13.00	Hovedtaler: Projektteams der virker	Auditoriet: Professor Jan Pries-Heje
13.00 - 14.00	Frokost	Kantinen
14.00 - 16.00	Workshop A	Diverse: se oversigt længere nede
16.15 - 18.00	Workshop B	Attractors lounge
18.15 - 19.00	Projektmonopolet med: Kristian Kreiner Peter Dahler-Larsen Lone Christensen Johan Bitsch Nielsen Anders Fogh Jensen	Monopolets panel vender og drejer deltagernes forskellige dilemmaer
19.00 - 21.00	Mad og musik	Kantinen

SUMMIT TALKS DAG 1:

ANDERS FOGH JENSEN er filosof, forfatter, foredragsholder og hyppige debattør i medierne. Ph.D. fra Københavns Universitet og D.E.A. i filosofi fra Sorbonne. Forfatter til bøgerne: *Metaforens magt* (2001), *Mellem ting, Foucaults filosofi* (2005), *Magtens kartografi, Foucault og Bourdieu* (2006), *Projektsamfundet* (2009), *Projekt-mennesket* (2009) og *Epi-demos, En lille bog om store epidemier* (2011), *Hvordan skal jeg leve mit liv, Kierkegaard?* (2013)



KRISTIAN KREINER er professor fra CBS på Institut for Organisation og leder af netværket: Ledelse i byggeriet. Forfatter til bogen "Fejl i byggeriet" og medforfatter til klassikeren fra 90-erne: Projektledelse i løst koblede systemer. Kristian Kreiners Summit Talk bærer titlen: Løfterig ledelse: problem eller løsning? Om succes og alle de løfter, som vi afkræver lederne, og som de ikke har ressourcer eller muligheder for at indfri.

JOHAN BITSCH NIELSEN har gennem mere end 10 år arbejdet med at få socialkonstruktionistiske og systemiske idéer gjort anvendelige i dagligdagen i digitaliseringshuset ditmer a/s med 53 medarbejdere i Aarhus. Johan er Master of Management Development samt HD(O) fra CBS, bestod kun to år af datalogistudiet og er kaptajn af reserven i flyvevåbnet. Til daglig er Johan direktør i ditmer a/s.



HOVEDTALER DAG 1:

V/JAN PRIES-HEJE

TORSDAG 6. FEBRUAR KL. 11.50-13.00

PROJEKT-TEAMS DER VIRKER

Forskellen på to teams, der på papiret er helt ens, kan være 500% - Ingen andre styringsværktøjer har tilnærmelsesvis samme effekt som dét at arbejde med teamet.

Baseret på forskning hos bl.a. Danske Bank og Haldor Topsøe fortæller Jan Pries-Heje, hvordan man kan øge chancen markant for et højtydende team ved systematisk at opbygge social kapital i teamet.

JAN PRIES-HEJE er Ph.D. Professor på Roskilde Universitet og leder en forskningsgruppe om innovation. Han er uddannelsesleder for RUC's Master i Projektledelse og Procesforbedring. Jan forsker i innovativ projektledelse, ofte sammen med virksomheder. Flere end 200 bøger og artikler i internationale tidsskrifter og konferencer har Jan også været forfatter til.



WORKSHOP A - DAG 1:

NR.	TID	TITEL PÅ WORKSHOP	WORKSHOPHOLDER
1	14.00 - 16.00	Facilitering af samarbejde	Noah Boe-Whitehorn
2	14.00 - 16.00	Kunsten at fortælle sit projekt - projektlederen som dramaturg	Lene Kobbernagel
3	14.00 - 16.00	Den visuelle projektleder - grafisk facilitering i projekter	Dorthe Steen & Katrine Raae Søndergaard
4	14.00 - 16.00	Hvorfor er projektet så allestedsnærværende?	Anders Fogh Jensen
5	14.00 - 16.00	Gevinstrealisering - opgøret med projekters skuffende track record	Jacob Primault
6	14.00 - 16.00	Projektledernetværk - spild af tid?	Kasper Warming
7	14.00 - 16.00	Militær projektledelse - hvad kan civile lære ?	Kaptajn Peter Kaplers

WORKSHOP A1:

V/NOAH BOE-WHITEHORN

TORSDAG 6. FEBRUAR KL. 14.00-16.00

FACILITERING AF SAMARBEJDE

Jeg oplever, at det i høj grad er evnen til at facilitere samarbejde, der gør forskellen mellem blot at løse en opgave og gøre det godt. I arbejdet med højt specialiserede mennesker, er det nødvendigt at sikre dem så gode vilkår som muligt, for at de kan lave deres bedste arbejde. Et af de vigtigste redskaber til dette er at få afklaret processerne detaljeret i et samarbejde, hvor alle taler hvert sit sprog. Via praktisk anvendelse af Appreciative inquiry (Cooperrider & Whitney, 1990) har man et vigtigt redskab til, at alle kan gøre deres bedste. Det giver samtidigt en mulighed for at få afprøvet forskellige procesforslag for at på forhånd identificere muligheder og uhensigtsmæssigheder. I workshoppen vil teorien blive gennemgået kort. Dertil vil fokus være på praksis med mine og deltagernes egne erfaringer. Vi vil undersøge og afsøge muligheder for samarbejdsformer ,og hvad det kræver af projektlederen.

NOAH BOE-WHITEHORN er partner i Baumann Boe-Whitehorn Arkitekter A/S, Arkitekt MAA, NORDMAK. Noah er specialiseret indenfor historiske huse og steder. Det mest kendte projekt Noah har været projektleder for er nok den gennemgribende restaurering af Frederik VIII's Palæ på Amalienborg, hvor kronprinseparret og deres fire børn bor. Fælles for Noas arbejde er en analytisk tilgang og et stærk fokus på resultatet. Det handler om konstant at tilpasse sig og justere processerne, så alle leverer det absolut bedste, de kan.



WORKSHOP A2:

V/LENE KOBBERNAGEL

TORSDAG 6. FEBRUAR KL. 14.00-16.00

KUNSTEN AT FORTÆLLE SIT PROJEKT

Der er efterhånden omfattende forskning, der viser, at projekter lykkes, når projektlederen mestrer at fortælle historier: Når projektlederen formidler projektets nødvendighed gennem stærke fortællinger, bliver det muligt at vække trang til deltagelse.

Der findes et overset teori- og praksisfelt, der kan levere svar på, hvordan man som projektleder mestrer at omforme projekthinformation til projekthfortællinger. Det er dramaturgien. Workshoppen tilbyder en dramaturgisk optik på projektledelse, og leverer svar på spørgsmålet: Hvad hvis vi griber projektet an som en god film, der skal fænge organisationen og projektets deltagere fra start til slut? Du bliver præsenteret for fortællegreb, der gør det enkelt at omforme informationer til fortællinger.

LENE KOBBERNAGEL er coach, proceskonsulent, key note speaker og uddannet dramaturg fra Københavns Universitet. Hun træner bl.a. projektledere i at levere stærke fortællinger, når de præsenterer deres projekt. Lene er TED-talk fan, og ser mindst en TED-talk om dagen. I hendes notesbog, noterer hun nye greb til stærke projekthfortællinger. Lene driver virksomheden Samtalekunst, som hjælper projektledere hos bl.a. Nordisk Ministerråd til, hvordan de kan præsentere komplekse projekter som fortællinger. Lene Kobbernagel er forfatter til bogen "Skuespilleren på arbejde".



WORKSHOP A3:

V/DORTHE STEEN & KATRINE RAAE SØNDERGAARD
TORSDAG 6. FEBRUAR KL. 14.00-16.00

DEN VISUELLE PROJEKTLÉDER – GRAFISK FACILITERING I PROJEKTER

Den visuelle projektleder - Skab fælles forståelse og engagement ved hjælp af grafisk facilitering på møder, workshops etc. Projektledere er dybt afhængige af andre interessenter for at kunne lykkes med projektet. Derfor er det også ekstremt vigtigt, at projektlederen formår at skabe fælles forståelse og engagement blandt projektets interessenter. En måde - som vi ved virker enormt effektivt - er ved grafisk facilitering.

Grafisk facilitering handler om projektlederens evne til at understøtte sine ord med grafiske illustrationer. Vores erfaringer fortæller os en projektleder der er i stand til at bruge grafisk facilitering ofte formår at skabe en fælles forståelse og øget engagement hos fx projektdeltagerne. Alle kan lære grafisk facilitering - også dig der aldrig har tegnet en tegning i jeres liv! Når deltagerne går fra dagen vil de have taget hul på det at bruge grafisk facilitering i egen praksis. De vil få eksempler på symboler, modeller, figurer mm. som er lige til at sætte i spil i diverse projektmødesammenhænge mm.

DORTHE STEEN er cand.merc.psych. fra CBS og hun står med ét ben i den merkantile verden og ét ben i den psykologiske verden. Hun er særlig optaget af bygge bro mellem anerkendende, systemisk inspirerede ledelsesteorier og de mere traditionelle og styringsbaserede ledelsesteknologier. Dorte er konsulent og projektleder på interne, eksterne, nationale og internationale projekter. Derudover er hun fast underviser i innovationsledelse, proceskonsultation, ledelse og projektledelse.



KATRINE RAAE SØNDERGAARD er redaktør på bogen Systemisk projektledelse og er fast underviser på RMC Attractors projektlederuddannelser. Katrines faglige kompetencer, interesser og konkrete erfaringer spænder fra at arbejde med klassiske og dynamiske projektlederfærdigheder i forskellige organisatoriske kontekster til et blik for organisatorisk og strategisk opbygning af projektkapacitet. Dertil er Katrine certificeret i Prince2, IPMA og SCRUM.

WORKSHOP A4:

V/ANDERS FOGH JENSEN

TORSDAG 6. FEBRUAR KL. 14.00-16.00

HVORFOR ER PROJEKTET SÅ ALLESTEDSNÆRVÆRENDE?

Projekter er alle vegne. I skolen, på arbejdet, i forvaltningen og i det, der engang hed privatlivet, ja sågar i singlelivet. Der er vanskeligt ikke at have noget projekter. Og hvis man ikke har nogen, kan man omdøbe sine opgaver til projekter. Samtidig indrettes arkitektur, pædagogik og institutioner til at være projektorganisering for at imødekomme projektsamfundets forventninger. Hvorfor er projektet så allestedsnærværende?

Filosoffen Anders Fogh Jensen giver nogle forskellige svar. Det viser sig nemlig, at projektets fremkomst har at gøre med en forvandling af den vestlige kultur, med de måder vi omgås tid og rum på, og de måder vi danner relationer på. Projekter er en ny måde, som de gamle institutioner bliver blandet sammen på: arbejdet kravler ind i hjemmet, sundhedsprojektet er med på ferien og engagementet viser sig som krav i skolen på linje med fagligheden. Det stiller nye krav til det enkelte menneske at leve i dette projektsamfund, hvor man tænker og forstår sig igennem midlertidige projekter, og hvor man hele tiden forventes at svare 'ja' og 'fedt' til alt. Det er noget andet man skal kunne end førhen. Og det er andre farer der lurar.

ANDERS FOGH JENSEN er filosof, forfatter, foredragsholder og hyppige debattør i medierne. Ph.D. fra Københavns Universitet og D.E.A. i filosofi fra Sorbonne. Forfatter til bøgerne: *Metaforens magt* (2001), *Mellem ting, Foucaults filosofi* (2005), *Magtens kartografi, Foucault og Bourdieu* (2006), *Projektsamfundet* (2009), *Projekt-mennesket* (2009) og *Epi-demos, En lille bog om store epidemier* (2011), *Hvordan skal jeg leve mit liv, Kierkegaard?* (2013)



WORKSHOP A5:

V/JACOB PRIMAULT

TORSDAG 6. FEBRUAR KL. 14.00-16.00

GEVINSTREALISERING – OPGØRET MED PROJEKTERS SKUFFENDE TRACK RECORD

Projekters succes måles ofte på deres evne til at frembringe en fysisk eller funktionel leverance. F.eks. et administrativt it-system, defineret ud fra tid, pris og kvalitet. Men den ultimative begrundelse for at investere i projekter handler ikke om leverancen i sig selv, men om at realisere gevinster. Dvs. at sikre målbare forbedringer i den løbende drift. Og her fejler projekter desværre alt for ofte. I praksis knytter udfordringerne sig ikke så meget til at levere indenfor aftalt tid, pris og kvalitet, men til organisationers utilstrækkelige evne til at udnytte de potentialer projektet afstedkommer, så det udmønter sig i reelle forbedringer. Kom og hør, lær og leg med sondringen mellem leverancer, organisationsforandringer og gevinster. Du opbygger praktisk erfaring med, hvordan arbejdet med gevinster kan gøres så skarp, at det bliver det naturlige slutmål for projektet.

JACOB PRIMAULT er manager i Strategy and Operation i Rambøll Management Consulting (RMC). Jacob har arbejdet i ca. 20 år med forretningsudvikling og projekt- og programledelse for store offentlige og private virksomheder. Jacob er ansvarlig for RMCs konceptuelle tilgang og metode til Programledelse. Han er en drivende kraft i Rambølls rådgivning i gevinstrealisering. Som del heraf har Jacob bl.a. arbejdet indgående med organisatorisk forandring og implementering af projekt- og programleverancer således, at de gevinster, der begrundes en investering, rent faktisk indfries. Jacob er uddannet cand.polit og er certificeret i PRINCE2 og MSP



WORKSHOP A6:

V/KASPER WARMING

TORSDAG 6. FEBRUAR KL. 14.00-16.00

PROJEKTLEDERNETVÆRK - SPILD AF TID?

Alle er efterhånden enige om, at et godt netværk er afgørende for ens karriere. Alt kan lade sig gøre med et godt netværk, siger man. Men hvad er et godt projektladernetværk? Hvad kan det egentligt? Det vil denne workshop give et bud på.

Hvis du ikke prioriterer dine netværk, ender de ofte med at være spild af tid. Denne workshop vil tage udgangspunkt i styrkerne ved de forskellige typer af netværk, og hvad du skal gøre dig klart inden du engagerer dig i dem. Hvis du er skarp på det, er netværk bestemt ikke spild af tid, tværtimod.

Vi har som projektledere værktøjer til næsten alt, men der hvor projektladelse ofte er svært, er de ledelsesmæssige beslutninger i projektet, hvor projektladere skal træde i karakter og bruge sin mavefornemmelse. Workshopen sætter derfor fokus på ledelsesdelen i det at være projektlader, og hvordan du som projektlader kan bruge dit netværk, når du skal håndtere de ledelsesmæssige dilemmaer i projekterne.

KASPER WARMING er partner og chefkonsulent i netværksvirksomheden Rigét. Han er ansvarlig for 15 netværk for ledere og projektladere fra over 100 virksomheder. I disse netværk er fokus overvejende på den enkelte deltagers personlige udvikling. Med andre ord kvinden eller manden bag titlen. Kasper er cand.merc.fil fra CBS, uddannet proceskonsulent og i gang med en Master i Business Coaching. Han har 5 års erfaring med at drive fokuserede netværk på alle virksomhedsniveauer og vertikaler.



WORKSHOP A7:

V/PETER KAPLERS

TORSDAG 6. FEBRUAR KL. 14.00-16.00

MILITÆR PROJEKTLEDELSE – HVAD KAN CIVILE LÆRE?

Den militære projektleder skal kunne arbejde og lede i en sammenhæng, hvor det er svært at gøre de lette ting og umuligt at gøre de svære ting. De mange elementer af usikkerhed er en del af dagligdagen fra projektet fødes til det afsluttes. Derfor er det helt centralt i militær projektledelse, at medarbejderne forstår de bagvedliggende hensigter, og at de er uddannet, så de ved, hvordan de kan handle. Det betyder, at den militære projektleder til tider skal kunne navigere, træffe beslutninger samt opnå følgeskab blandt medarbejderne på et ufuldstændigt grundlag. Derfor er der behov for klare kommunikations- og problemløsningsmodeller for at skabe effektive organisationer og dermed opnå succes.

I workshoppen giver Peter Kaplers et indblik i forsvarets overordnet ledelsesfilosofi samt en forståelse for, hvordan den militære projektleder skaber resultater under risikofyldte arbejdsvilkår. Der laves koblinger til hvordan militær projektledelse kan inspirere i andre brancher og projektkontekster.

PETER KAPLERS er officer og master i voksenuddannelse. Han er ansat som ledelses- og organisationskonsulent hos forsvarsakademiet ved Institut for Ledelse og Organisation. Her arbejder han til daglig med organisations- og ledelsesudvikling i forsvaret. Han er ligeledes ekstern lektor ved Flyvevåbnets officerssskole i læring, didaktik og pædagogik. Han er uddannet narrativ coach ved DISPUK. Tidligere har han arbejdet som ledelses- og HR-konsulent ved Dansk Erhverv samt været presse- og informationsrådgiver for topchefen ved det danske internationale logistik center. Han har været projektleder og konceptudvikler på forsvarets uddannelser til internationale operationer og været lærer i ledelse samt lederudviklingskonsulent ved Hærens Officerssskole.



WORKSHOP B - DAG 1:

NR.	TID	TITEL PÅ WORKSHOP	WORKSHOPHOLDER
1	16.15 - 18.00	Virkning og effekt. Om evaluering af projekter og den vanskelige vej fra synsning til dokumentation.	Peter Dahler-Larsen
2	16.15 - 18.00	Kunsten at fortælle sit projekt - projektlederen som dramaturg	Lene Kobbernagel
3	16.15 - 18.00	Den visuelle projektleder - grafisk facilitering i projekter	Dorthe Steen & Katrine Raae Søndergaard
4	16.15 - 18.00	Hvordan lever vi med projektets dilemmaer og paradokser?	Johan Bitsch Nielsen
5	16.15 - 18.00	Projektlederens trivsel og robusthed i komplekse projekter	Lone Christensen
6	16.15 - 18.00	Opbyg social kapital i projekter - Fokus på kommunikation og samarbejde i projekter	Hanne V. Moltke
7	16.15 - 18.00	Militær projektledelse - hvad kan civile lære?	Kaptajn Peter Kaplers

WORKSHOP B1:

V/PETER DAHLER-LARSEN

TORSDAG 6. FEBRUAR KL. 16.15-18.00

VIRKNING OG EFFEKT. OM EVALUERING AF PROJEKTER OG DEN VANSKELIGE VEJ FRA SYNSNING TIL DOKUMENTATION.

Mange projekter havner i "evalueringernes Bermudatrekant", når man vil vise effekter, som man imidlertid hverken har metoder eller data til at dokumentere. Hvad kan man gøre ved det? Nogle ledetråde kan være:

- tænk evaluering tidligt
- brug projektets hovedide som ressource i evalueringen
- beskriv problemerne konkret
- opfølgning er håbløs
- at evaluere er at argumentere

Peter Dahler-Larsen præsenterer hovedpunkter i sin nye bog "Evaluering af Projekter" og lægger op til diskussion.

PETER DAHLERS-LARSEN er professor på Institut for Statskundskab, KU. Han interesserer sig for, hvordan evaluering skaber virkelighed. Han er tidligere leder af Master i Evaluering på SDU og tidligere præsident i European Evaluation Society. Han er forfatter til bl.a. "Kvalitetens Beskaffenhed" (Syddansk Universitetsforlag), "The Evaluation Society" (Stanford University Press) og "Evaluering af Projekter - og andre ting, som ikke er ting" (Syddansk Universitetsforlag).



WORKSHOP B2:

V/LENE KOBBERNAGEL

TORSDAG 6. FEBRUAR KL. 16.15-18.00

KUNSTEN AT FORTÆLLE SIT PROJEKT

Der er efterhånden omfattende forskning, der viser, at projekter lykkes, når projektlederen mestrer at fortælle historier: Når projektlederen formidler projektets nødvendighed gennem stærke fortællinger, bliver det muligt at vække trang til deltagelse.

Der findes et overset teori- og praksisfelt, der kan levere svar på, hvordan man som projektleder mestrer at omforme projektinformation til projektfortællinger. Det er dramaturgien. Workshoppen tilbyder en dramaturgisk optik på projektledelse, og leverer svar på spørgsmålet: Hvad hvis vi griber projektet an som en god film, der skal fænge organisationen og projektets deltagere fra start til slut? Du bliver præsenteret for fortællegreb, der gør det enkelt at omforme informationer til fortællinger.

LENE KOBBERNAGEL er coach, proceskonsulent, key note speaker og uddannet dramaturg fra Københavns Universitet. Hun træner bl.a. projektledere i at levere stærke fortællinger, når de præsenterer deres projekt. Lene er TED-talk fan, og ser mindst en TED-talk om dagen. I hendes notesbog, noterer hun nye greb til stærke projektfortællinger. Lene driver virksomheden Samtalekunst, som hjælper projektledere hos bl.a. Nordisk Ministerråd til, hvordan de kan præsentere komplekse projekter som fortællinger. Lene Kobbernagel er forfatter til bogen "Skuespilleren på arbejde".



WORKSHOP B3:

V/DORTHE STEEN & KATRINE RAAE SØNDERGAARD
TORSDAG 6. FEBRUAR KL. 16.15-18.00

DEN VISUELLE PROJEKTLÉDER – GRAFISK FACILITERING I PROJEKTER

Den visuelle projektleder - Skab fælles forståelse og engagement ved hjælp af grafisk facilitering på møder, workshops etc. Projektledere er dybt afhængige af andre interessenter for at kunne lykkes med projektet. Derfor er det også ekstremt vigtigt, at projektlederen formår at skabe fælles forståelse og engagement blandt projektets interessenter. En måde - som vi ved virker enormt effektivt - er ved grafisk facilitering.

Grafisk facilitering handler om projektlederens evne til at understøtte sine ord med grafiske illustrationer. Vores erfaringer fortæller os en projektleder der er i stand til at bruge grafisk facilitering ofte formår at skabe en fælles forståelse og øget engagement hos fx projektdeltagerne. Alle kan lære grafisk facilitering - også dig der aldrig har tegnet en tegning i jeres liv! Når deltagerne går fra dagen vil de have taget hul på det at bruge grafisk facilitering i egen praksis. De vil få eksempler på symboler, modeller, figurer mm. som er lige til at sætte i spil i diverse projektmødesammenhænge mm.

DORTHE STEEN er cand.merc.psych. fra CBS og hun står med ét ben i den merkantile verden og ét ben i den psykologiske verden. Hun er særlig optaget af bygge bro mellem anerkendende, systemisk inspirerede ledelsesteorier og de mere traditionelle og styringsbaserede ledelsesteknologier. Dorte er konsulent og projektleder på interne, eksterne, nationale og internationale projekter. Derudover er hun fast underviser i innovationsledelse, proceskonsultation, ledelse og projektledelse.



KATRINE RAAE SØNDERGAARD er redaktør på bogen Systemisk projektledelse og er fast underviser på RMC Attractors projektlederuddannelser. Katrines faglige kompetencer, interesser og konkrete erfaringer spænder fra at arbejde med klassiske og dynamiske projektlederfærdigheder i forskellige organisatoriske kontekster til et blik for organisatorisk og strategisk opbygning af projektkapacitet. Dertil er Katrine certificeret in Prince2, IPMA og SCRUM.

WORKSHOP B4:

V/JOHAN BITSCH NIELSEN

TORSDAG 6. FEBRUAR KL. 16.15-18.00

HVORDAN LEVER VI MED PROJEKTETS DILEMMAER OG PARADOKSER?

Projekter indeholder dilemmaer og sikkert også paradokser. De kan være svære eller umulige at løse. Skal vi overhovedet prøve på det? Kan vi finde måder at komme videre med vores projekt på uden at løse alle dilemmaerne og paradokserne? Kan de ligefrem bruges til noget? Deltagerne bidrager med eksempler på dilemmaer og paradokser fra egne projekter, og vi arbejder sammen på at finde veje videre i projekterne.

JOHAN BITSCH NIELSEN har gennem mere end 10 år arbejdet med at få socialkonstruktionistiske og systemiske idéer gjort anvendelige i dagligdagen i digitaliseringshuset ditmer a/s med 53 medarbejdere i Aarhus. Johan er Master of Management Development samt HD(O) fra CBS, bestod kun to år af datalogistudiet og er kaptajn af reserven i flyvevåbnet. Til daglig er Johan direktør i ditmer a/s.



WORKSHOP B5:

V/LONE CHRISTENSEN

TORSDAG 6. FEBRUAR KL. 16.15-18.00

PROJEKTLEDERENS EGEN TRIVSEL OG ROBUSTHED I KOMPLEKSE PROJEKTER

Projektlederen er selv en helt central deltager i projektet . På trods af dét, har de fleste projektledere en tendens til at overse og se bort fra, at deres egen trivsel har stor betydning for projektets gennemførelse og succes. I denne workshop sætter vi fokus på dig som projektleder. Vi arbejder med din projektlederfortælling: hvad står du for, hvad driver værket, hvilke værdier bærer du med dig ind i projektlederrollen. Vi skaber plads til at udlede læring – og dermed slippe – nogle af de mere ubehagelige erfaringer som projektleder. Endelig får du værktøjer til at afklare, hvad der skaber de bedste rammer for dit projektlederskab. Dette personlige arbejde er afgørende for, at du som projektleder kan fungere i dynamiske og komplekse projektvirkeligheder.

LONE CHRISTENSEN har igennem 10 år, de seneste i Attractor, arbejdet med uddannelse og træning af projektledere, proceskonsulenter og ledere. Her har hun især fokus på, hvordan værktøjer fra forskellige traditioner omsættes hensigtsmæssigt i praksis. Lone er uddannet cand.psych. og i gang med en Erhvervs-phd. på CBS. Hun har mange års træning i blandt andet systemisk, narrativ og kompleksitetsteoretisk tilgang til arbejdet med relationer i organisationer. I dag fungerer hun også som ekstern lektor på CBS i faget Strategi på uddannelsen FLØK.



WORKSHOP B6:

V/HANNE V. MOLTKE

TORS DAG 6. FEBRUAR KL. 16.15-18.00

OPBYG SOCIAL KAPITAL I PROJEKTER

Fokus på kommunikation og samarbejde i projekter. Social kapital omtales tit som en tilgang og metode som kan være med til at øge præstationer betydeligt. Hvorfor? Jo fordi at mennesker der har gode arbejdsrelationer præsterer bedre. At arbejde i projekter handler især om at præstere og levere værdi til basisorganisationen eller eksterne kunder indenfor givne rammer. Ved bevidst og metodisk at arbejde med parametrene tillid, retfærdighed og samarbejde har projektlederen en vedkommende og hjælpsom tilgang med tilhørende værktøjer til at lægge det bedste fundament for projektarbejdet. Social kapital handler ligeledes om at se på, hvordan projektet kobler sig til organisationens kerneopgave eller strategi og hvordan det indgår i samspil med organisationens øvrige aktiviteter. På workshoppen får du en grundlæggende indføring i hvordan du kommer i gang med at arbejde med social kapital i dine projekter til gavn for både interessenter, kunder og dig selv.

HANNE V. MOLTKE er manager og organisations- og ledelseskonsulent i ATTRACTOR. Hun har været projektleder på en række store projekter om nedbringelse af sygefravær i Holbæk Kommune, for Moderniseringsstyrelsen om sygefravær i 8 statslige institutioner og så har hun arbejdet med Social kapital i forsvaret. Hanne er desuden medforfatter til bogen: Social kapital i organisationer, Ledelse, kommunikation og samarbejde. Bogen udkommer i februar måned på Dansk Psykologisk forlag. Hanne er cand. mag., og uddannet i systemisk coaching og proceskonsultation.



WORKSHOP B7:

V/PETER KAPLERS

TORSDAG 6. FEBRUAR KL. 16.15-18.00

MILITÆR PROJEKTLEDELSE – HVAD KAN CIVILE LÆRE?

Den militære projektleder skal kunne arbejde og lede i en sammenhæng, hvor det er svært at gøre de lette ting og umuligt at gøre de svære ting. De mange elementer af usikkerhed er en del af dagligdagen fra projektet fødes til det afsluttes. Derfor er det helt centralt i militær projektledelse, at medarbejderne forstår de bagvedliggende hensigter, og at de er uddannet, så de ved, hvordan de kan handle. Det betyder, at den militære projektleder til tider skal kunne navigere, træffe beslutninger samt opnå følgeskab blandt medarbejderne på et ufuldstændigt grundlag. Derfor er der behov for klare kommunikations- og problemløsningsmodeller for at skabe effektive organisationer og dermed opnå succes.

I workshoppen giver Peter Kaplers et indblik i forsvarets overordnet ledelsesfilosofi samt en forståelse for, hvordan den militære projektleder skaber resultater under risikofyldte arbejdsvilkår. Der laves koblinger til hvordan militær projektledelse kan inspirere i andre brancher og projektkontekster.

PETER KAPLERS er officer og master i voksenuddannelse. Han er ansat som ledelses- og organisationskonsulent hos forsvarsakademiet ved Institut for Ledelse og Organisation. Her arbejder han til daglig med organisations- og ledelsesudvikling i forsvaret. Han er ligeledes ekstern lektor ved Flyvevåbnets officerssskole i læring, didaktik og pædagogik. Han er uddannet narrativ coach ved DISPUK. Tidligere har han arbejdet som ledelses- og HR-konsulent ved Dansk Erhverv samt været presse- og informationsrådgiver for topchefen ved det danske internationale logistik center. Han har været projektleder og konceptudvikler på forsvarets uddannelser til internationale operationer og været lærer i ledelse samt lederudviklingskonsulent ved Hærens Officerssskole.



PROGRAM DAG 2:

TID	INDHOLD	STED OG UDFØRENDE
08.30 - 09.00	Morgenmad og networking	Hannemanns caféen og foyeren
09.00 - 09.30	Speed dating om dagen i går	Auditoriet: Adjunkt Anders Raastrup Kristensen Arkitekt Noah Boe-Whitehorn Amy Jean Hamilton fra Idéakademiet
09.30 - 11.00	Summit Talks	Auditoriet: Filosof Anders Fogh Jensen Professor Kristian Kreiner Direktør Johan Bitsch Nielsen
11.00 - 11.30	Kaffepause og læringstræf	Hannemanns caféen og foyeren
11.30 - 12.30	Hovedtaler: Samtale fremmer forståelsen - og forståelse fremmer samtalen!	Auditoriet: Professor Pernille Eskerod
12.30 - 13.15	Frokost	Kantinen
13.15 - 15.15	Workshop C	Diverse: se oversigt længere nede
15.15 - 16.00	Exit Projektledersummit 2014 Bobler og fejring	Attractors lounge v/ Direktør i Rambøll Management Consulting - Attractor Kbh. Per Møller Janniche

SUMMIT TALKS DAG 2:

ANDERS RAASTRUP KRISTENSEN er ph.d., er adjunkt på Institut for Ledelse, Politik og Filosofi på Copenhagen Business School. Han har skrevet Strategisk selvledelse – ledelse mellem frihed og forretning (Gyldendal Business, 2013, Sm. Michael Pedersen) og Det grænseløse arbejdsliv – at lede de selvledende medarbejdere (Gyldendal Business, 2011).



NOAH BOE-WHITEHORN er partner i Baumann Boe-Whitehorn Arkitekter A/S, Arkitekt MAA, NORDMAK. Noah er specialiseret indenfor historiske huse og steder. Det mest kendte projekt er nok restaurering af Frederik VIII's Palæ på Amalienborg. Fælles for Noas arbejde er en analytisk tilgang og et stærk fokus på resultatet. Det handler om konstant at tilpasse sig og justere processerne, så alle leverer det absolut bedste, de kan.

AMY JEAN HAMILTON er projektleder ved Idéakademiet Tønder, et projekt der handler om at samle kræfter, skabe ny kultur og forme identitet. Amy er uddannet ved Kaospiloterne 2009. Hun er bl.a. co-founder af Projektakademiet på Nørrebro og sidder nu som projektleder i Tønder stadig forbundet til København, hvor hun har en lejlighed med sin kæreste. Amys Summit Talk har titlen: Når projekter skaber kultur og former identitet.



HOVEDTALER DAG 2:

V/PERNILLE ESKEROD

FREDAG 7. FEBRUAR KL. 11.30 - 12.30

SAMTALE FREMMER FORSTÅElsen OG FORSTÅELSE FREMMER SAMTALEN

Samspillet med projektets interessenter virker bedst, hvis begge parter forstår hinanden godt. Baseret på et internationalt forskningsprojekt, Rethinking Project Stakeholder Management, som Pernille Eskerod gennemfører i 2012-14 med kolleger på WU Wirtschaftsuniversität Wien og på bogen Project Stakeholder Management, som hun har udgivet i 2013, vil hun sætte en begrebsramme for samspillet med interessenter og give eksempler fra praksis.

PERNILLE ESKEROD er professor i projektledelse på Syddansk Universitet. Hun er studieleder på en masteruddannelse i projektledelse, som udbydes på Syddansk Universitets campus i Slagelse. Hun er uddannet cand.merc. (1992) og Ph.D. i virksomhedsledelse (1996). I 2010 var hun visiting professor i 6 mdr. ved Stevens Institute of Technology, New Jersey, USA. I 2013-14 er hun visiting professor i 8 mdr. ved Wirtschaftsuniversität Wien. Hendes særlige forskningsinteresse i øjeblikket er samspil med interessenter i projekter og projektorienterede virksomheder. Hun gennemfører med kolleger i Wien et internationalt forskningsprojekt herom finansieret af PMI. I 2013 udgav hun med Anna Lund Jepsen bogen Project Stakeholder Management på det engelske forlag Gower. Bogen var på Gowers top 20 bestsellerliste i første halvår af 2013.



WORKSHOP C - DAG 2:

NR.	TID	TITEL PÅ WORKSHOP	WORKSHOPHOLDER
1	13.15 - 15.15	Samtale fremmer forståelsen - og forståelse fremmer samtalen!	Pernille Eskerod
2	13.15 - 15.15	At mestre sit Kick Off	Lene Kobbernagel
3	13.15 - 15.15	Dur det?	Anette Zobbe
4	13.15 - 15.15	Gevinstrealisering - hvad betyder det for din projektledelse?	Ole Krarup
5	13.15 - 15.15	Projektledelse set i lyset af strategisk selvledelse	Anders Raastrup Kristensen
6	13.15 - 15.15	Make it work - projektledercoaching	Bjarne Stark & Katrine Berke
7	13.15 - 15.15	Projektledernetværk - spild af tid?	Kasper Warming

WORKSHOP C1:

V/PERNILLE ESKEROD

FREDAG 7. FEBRUAR KL. 13.15-15.15

SAMTALE FREMMER FORSTÅElsen OG FORSTÅELSE FREMMER SAMTALEN

Samspillet med projektets interessenter virker bedst, hvis begge parter forstår hinanden godt. Baseret på et internationalt forskningsprojekt, Rethinking Project Stakeholder Management, som Pernille Eskerod gennemfører i 2012-14 med kolleger på WU Wirtschaftsuniversität Wien og på bogen Project Stakeholder Management, som hun har udgivet i 2013, vil hun sætte en begrebsramme for samspillet med interessenter og give eksempler fra praksis.

PERNILLE ESKEROD er professor i projektledelse på Syddansk Universitet. Hun er studieleder på en masteruddannelse i projektledelse, som udbydes på Syddansk Universitets campus i Slagelse. Hun er uddannet cand.merc. (1992) og Ph.D. i virksomhedsledelse (1996). I 2010 var hun visiting professor i 6 mdr. ved Stevens Institute of Technology, New Jersey, USA. I 2013-14 er hun visiting professor i 8 mdr. ved Wirtschaftsuniversität Wien. Hendes særlige forskningsinteresse i øjeblikket er samspil med interessenter i projekter og projektorienterede virksomheder. Hun gennemfører med kolleger i Wien et internationalt forskningsprojekt herom finansieret af PMI. I 2013 udgav hun med Anna Lund Jepsen bogen Project Stakeholder Management på det engelske forlag Gower. Bogen var på Gowers top 20 bestsellerliste i første halvår af 2013.



WORKSHOP C2:

V/LENE KOBBERNAGEL

FREDAG 7. FEBRUAR KL. 13.15-15.15

AT MESTRE SIT KICK OFF

Stærke anslag som projektlederens redskab til et effektivt Kick Off. Lene fortæller bl.a. om psykologen og bestsellerforfatteren Daniel Kahnemann (Fast thinking, Slow Thinking) der introducerer begrebet priming som den tendens, at førstehåndsindtrykket er bestemmende for, hvordan vi opfatter information. Det er derfor vigtigt, hvordan et projekt slås an. Projektledere kan med fordel tænke dramaturgisk, når Kick Off skal planlægges. Det sker ved at udarbejde projektets stærke anslag. Et stærkt anslag er en lille fortælling eller en metafor, der for tilhørerne sætter projektet ind i en meningsfyldt kontekst. Med afsæt i eksempler på stærke anslag inviteres I ind i et Anslags-værksted, hvor deltagerne genererer et stærkt anslag til en givent projekt. Workshoppen har sit teoretiske fundament i filmdramaturgi og teorier om First Impression Management.

LENE KOBBERNAGEL er coach, proceskonsulent, key note speaker og uddannet dramaturg fra Københavns Universitet. Hun træner bl.a. projektledere i at levere stærke fortællinger, når de præsenterer deres projekt. Lene er TED-talk fan, og ser mindst en TED-talk om dagen. I hendes notesbog, noterer hun nye greb til stærke projektfortællinger. Lene driver virksomheden Samtalekunst, som hjælper projektledere hos bl.a. Nordisk Ministerråd til, hvordan de kan præsentere komplekse projekter som fortællinger. Lene Kobbernagel er forfatter til bogen "Skuespilleren på arbejde".



WORKSHOP C3:

V/ANETTE ZOBBE

FREDAG 7. FEBRUAR KL. 13.15-15.15

DUR DET?

Projektlederen bliver i højere og højere grad katalysator for forandringer i organisationerne,. Typisk fordi de bliver sat i spidsen for et projekt, som skal udvikle og implementere et nyt system, som forretningen forventer, kan effektivisere arbejdsgangene. Ofte er organisationen ikke helt på det rene med, hvad der kræves, men forventer, at projektlederne kan gennemføre projekterne indenfor det aftalte budget. Af og til får projektlederne en projektlederuddannelse, så de kan lære at planlægge og gennemføre projekterne, og der etableres en styregruppe, som naturligvis stiller sig til rådighed på møder, hvor de glad og gerne tager stilling til hvad som helst og bidrager med forventninger, og beslutninger, og begrænsninger i en lind strøm. Min hypotese er, at projektlederne ofte bydes vilkår, som mere eller mindre direkte modarbejder projektet. Min mission er, at vi kan blive bedre til at etablere et projektmodent miljø i organisationerne, og min påstand er, at der er en nøje sammenhæng mellem projektmodenhed og projektsucces. I denne workshop vil vi bearbejde, hvad projektlederen kan gøre. Hvad kan den "vilkårsramte" projektleder gøre for at komme igennem både med projektet og med den nødvendige forandring for en mere projektmoden organisation. Hvad dur, og hvornår dur det bedst?

ANETTE ZOBBE har siden 2007 arbejdet i Banedanmark, i programledelsen af Signalprogrammet, hvor hun pt. er leder af de to enheder Program Management Office og Organisational Implementation.

Anette har i knap 20 år arbejdet i store projektorganisationer, både som leder og som konsulent. Hun er Prince2, MSP og IPMA B certificeret, har undervist og holdt foredrag om projektledelse i forskellige sammenhænge i alle årene . I de seneste år har hun haft særlig interesse i kombinationen af projektledelse og organisationsudvikling.



WORKSHOP C4:

V/OLE KRARUP

FREDAG 7. FEBRUAR KL. 13.15-15.15

GEVINSTREALISERING – HVAD BETYDER DET FOR DIN PROJEKTLEDELSE?

Gevinstfokuseret projektledelse. Der er stigende opmærksom på, at projekters succes ikke blot skal vurderes på deres evne til at nå i mål til tiden, til budget og med den specificerede kvalitet. Det projekterne leverer, skal bidrage til at nå de gevinster, der er selve årsagen til at projektet blev iværksat. Når identifikation af gevinster og deres nedbrydning i nødvendige forretningsforandringer og projektleverancer og implementeringsaktiviteter bliver et centralt omdrejningspunkt, skal vi til at stille helt nye spørgsmål. Vi skal fx til at spørge om andet end ”hvilke risici kan true min tidsplan?”. Nu skal vi også se på: ”hvad kan true, at vi kan høste de ønskede gevinster?” På denne workshop diskuterer vi hvilke nye perspektiver gevinstrealisering giver for projektledelsen. Skal vi ikke længere blot styre efter projekttrekanten, men en projektfirkant eller måske en femkant? Hvilke nye typer interessenter skal vi interagere med, og hvordan samarbejde vi med dem? Hvordan organiserer vi projekterne for at sikre den bedst mulige realisering af gevinsterne? Stiller gevinstrealisering nye krav til mig som projektleder?

OLE KRARUP er manager i Rambøll Management Consulting og har gennem mere end 20 år arbejdet med alle aspekter af projekt-, program- og porteføljeledelse i den private og offentlige sektor, fra udvikling og implementering af projekt- og programledelsesmodeller til projektledelse af store komplekse projekter og programmer. I de senste år har Ole især været optaget af, hvordan organisationer kan øge værdien af sine projektinvesteringer. I den forbindelse har han bidraget til udvikling af metoder og værktøjer til praktisk udmøntning af gevinstrealisering. Ole har en mastergrad i projektledelse fra Syddansk Universitet og er på 13. år certificeret som Senior Projektleder under IPMA (niveau B). Herudover er Ole eksamineret i PRINCE2, MSP, MoP



WORKSHOP C5:

V/ANDERS RAASTRUP KRISTENSEN
FREDAG 7. FEBRUAR KL. 13.15-15.15

PROJEKTLEDELSE SET I LYSET AF STRATEGISK SELVLEDELSE

I projektledelse er udfordringen ofte at få projektdeltagerne til at have det samme fokus på projektet. I workshoppen vil vi tage udgangspunkt i, hvordan strategisk selvledelse kan bruges til at understøtte projektdeltagernes fælles fokus på opgaven. Vi vil arbejde med, hvordan vi ledelsesmæssigt og procesmæssigt kan holde styringen på projektet, når detaljerne er ved at tage overblikket fra os. Workshoppen gennemføres af Anders Raastrup Kristensen, der har skrevet bogen Strategisk selvledelse – Ledelse med frihed og forretning (Gyldendal Business, 2013).

ANDERS RAASTRUP KRISTENSEN ph.d., er adjunkt på Institut for Ledelse, Politik og Filosofi på Copenhagen Business School. Han har skrevet Strategisk selvledelse – ledelse mellem frihed og forretning (Gyldendal Business, 2013, Sm. Michael Pedersen) og Det grænseløse arbejdsliv – at lede de selvledende medarbejdere (Gyldendal Business, 2011).



WORKSHOP C6:

V/BJARNE STARK & KATRINE BERKE

FREDAG 7. FEBRUAR KL. 13.15-15.15

MAKE IT WORK - PROJEKTCOACHING

Coaching som redskab til komme videre med projektudfordringer. Workshoppen består af en række livecoachinger, hvor projektledere får coaching på aktuelle ledelsesudfordringer i deres projektarbejde. Deltagerne inddrages og får mulighed for at bidrage med forslag, viden og ideer til de cases, der arbejdes med. Der er også mulighed for, at du selv kan komme på, og få en coachingsession på det du står midt i.

BJARNE STARK er uddannet projektleder fra KaosPiloterne, har en master i læringsteori, og en post graduate certificate i Systemic Leadership fra University of Bedfordshire. Bjarne har en bred erfaring med mange typer af projekter lige fra kreative kulturprojekter til anlægsprojekter i milliardklassen.

Han er chefkonsulent i ATTRACTOR og arbejder aktuelt med et bredt udsnit af faciliteringsopgaver i danske såvel som internationale projektorganisationer.



KATRINE BERKE er uddannet BA. i Sociologi samt Cand.Merc. Organisation & Strategi. Katrine er erhvervsforsker og konsulent hos ATTRACTOR, hvor hun forsker i projektledelse i praksis, og udvikler nye metoder og processer for projektledelse. Hun underviser på ATTRACTORs projektlederuddannelser og leder interne projekter. Katrine er særligt optaget af, hvordan nære relationer i projektet er med til at skabe fremdrift, kvalitet og tilfredshed i projektet. Hun er også nysgerrig på, hvordan vi kan benytte os af prøvehandlinger som metode i projektledelse.

WORKSHOP C7:

V/PERNILLE ESKEROD

FREDAG 7. FEBRUAR KL. 13.15-15.15

PROJEKTLEDERNETVÆRK - SPILD AF TID?

Alle er efterhånden enige om, at et godt netværk er afgørende for ens karriere. Alt kan lade sig gøre med et godt netværk, siger man. Men hvad er et godt projektladernetværk? Hvad kan det egentligt? Det vil denne workshop give et bud på.

Hvis du ikke prioriterer dine netværk, ender de ofte med at være spild af tid. Denne workshop vil tage udgangspunkt i styrkerne ved de forskellige typer af netværk, og hvad du skal gøre dig klart inden du engagerer dig i dem. Hvis du er skarp på det, er netværk bestemt ikke spild af tid, tværtimod.

Vi har som projektledere værktøjer til næsten alt, men der hvor projektladelse ofte er svært, er de ledelsesmæssige beslutninger i projektet, hvor projektladere skal træde i karakter og bruge sin mavefornemmelse. Workshopen sætter derfor fokus på ledelsesdelen i det at være projektlader, og hvordan du som projektlader kan bruge dit netværk, når du skal håndtere de ledelsesmæssige dilemmaer i projekterne.

KASPER WARMING er partner og chefkonsulent i netværksvirksomheden Rigét. Han er ansvarlig for 15 netværk for ledere og projektladere fra over 100 virksomheder. I disse netværk er fokus overvejende på den enkelte deltagers personlige udvikling. Med andre ord kvinden eller manden bag titlen. Kasper er cand.merc.fil fra CBS, uddannet proceskonsulent og i gang med en Master i Business Coaching. Han har 5 års erfaring med at drive fokuserede netværk på alle virksomhedsniveauer og vertikaler.



